

# Молодежная практика

**Молодежная практика** – вид трудовой деятельности, осуществляемый выпускниками организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, с целью приобретения первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности).

Молодежная практика предназначена специально для безработных из числа выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по полученной профессии (специальности), не старше двадцати девяти лет.

Молодежная практика организуется путем создания временных рабочих мест и имеет следующие особенности:

1) молодежная практика предназначена специально для получения выпускниками первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности) в течение 3 лет после завершения обучения в соответствии с Программой развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 29.12.2016 г. № 919;

2) оплата труда участников молодежной практики производится за счет средств республиканского или местного бюджетов, а также из источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан;

3) количество рабочих мест не ограничено, работа носит временный характер и для ее организации не используются постоянные рабочие места и вакансии.



## **Молодежная практика - это возможность:**

### **Для выпускников**

- приобрести профессиональный опыт;
- проявить себя и получить возможность дальнейшего трудоустройства;
- получить финансовую поддержку от государства (в первые 180 дней карьеры).

### **Для работодателей**

- получить молодого, инициативного, мотивированного сотрудника;
- бесплатно проверить будущего работника во время прохождения практики в компании (до 6 месяцев);
- научить специалиста, вместо того чтобы переучивать;
- проявить социальную ответственность своей компании.

### **Условия участия в Молодежной практике**

Молодежная практика является дополнительной мерой государственной поддержки выпускников ВУЗов, колледжей и лицеев для приобретения ими первоначального опыта работы по полученной специальности.

Выпускник может проходить Молодежную практику в любой организации независимо от формы собственности. Государство оплачивает 100% заработной платы выпускников учебных заведений, участвующих в молодежной практике, в размере 15 тыс. тенге в месяц (до вычета налогов). Работодатель по своему усмотрению может доплачивать практиканту.

Максимальный срок молодежной практики - 6 месяцев.

## **Памятка**

### **для выпускников учебных заведений, желающих пройти молодежную практику**

#### **Что такое Молодежная практика**

Молодежная практика является дополнительной мерой государственной поддержки выпускников ВУЗов, колледжей и лицеев для приобретения ими первоначального опыта работы по полученной специальности.

Рабочий день участника молодежной практики определяется Работодателем (подтверждается табелем учета рабочего времени, подписанным Работодателем). Государство оплачивает 100% заработной платы выпускников учебных заведений, участвующих в молодежной практике, в размере 15 000 тенге в месяц (без вычета налогов). Выпускник может проходить Молодежную практику в любой организации независимо от формы собственности. Работодатель по своему усмотрению может доплачивать практиканту.

Максимальный срок молодежной практики - 6 месяцев.

#### **Кто может участвовать в Молодежной практике**

Выпускники ВУЗов, колледжей и лицеев, которые не имеют опыта работы по своей специальности после окончания учебного заведения. Управление занятости и социальных программ г.Уральск и его районные отделы запрашивают справку о пенсионных отчислениях из ГЦВП. К Молодежной практике допускаются выпускники, которые не имеют пенсионных отчислений после окончания учебного заведения.

#### **Как принять участие в Молодежной практике**

##### **1 шаг. Подготовка пакета документов.**

##### **Необходимо собрать документы:**

1. Удостоверение личности
2. Диплом или справка с места учебы, подтверждающая о выпуске
3. РНН Копия
4. СИК
5. Договор с пенсионным фондом

##### **2 шаг. Поиск места прохождения молодежной практики (работодателя).**

• Выпускник может самостоятельно (или при помощи Отдела практики, карьеры и маркетинг (учебного заведения) найти работодателя для прохождения молодежной практики.

• Если выпускник не нашел работодателя, он может обратиться в соответствующее подразделение Управления занятости и социальных программ г. Уральск (районные отделы или Городская Биржа Труда).

### **3 шаг. Получение направления на Молодежную практику.**

#### **1. Если выпускник имеет постоянную прописку в г. Уральск, то ему необходимо:**

- Обратиться в районный отдел занятости и социальных программ по месту постоянной прописки (адреса районных отделов и телефоны сотрудников, ответственных за координацию Молодежной практики прилагаются).

- В дополнение к списку документов, перечисленных выше, предоставить копию домовой книги.

#### **2. Если выпускник не имеет постоянной прописки в г.Уральск (иногородний студент), то ему необходимо:**

а. Обратиться на Биржу труда г. Уральск (адрес прилагается) и получить направление для прохождения Молодежной практики.

б. Предоставить направление в районный отдел занятости и социальных программ по юридическому адресу работодателя.

#### **4 шаг. Оформление у Работодателя.**

1. Подписать у работодателя типовой трехсторонний договор, утвержденный Управлением занятости и социальных программ г. Уральск (образец договора прилагается).

2. Заполнить у работодателя отрывной талон направления на Молодежную практику и предоставить его вместе с копией приказа в районный отдел занятости и социальных программ.

3. Ежемесячно предоставлять в районные отделы занятости и социальных программ табель учета рабочего времени для начисления заработной платы.